

Lohnoptimierung

Wollen Sie Ihren Arbeitnehmern zusätzliche Vorteile verschaffen, welche nahezu keine weiteren Abgaben verursachen und damit fast vollständig beim Arbeitnehmer verbleiben, dann finden Sie hier einige Ideen:

- Sachbezüge bis 44,00 € monatlich (z.B. Tankbelege)
- Arbeitgeber-Darlehn
- Aufmerksamkeiten zu besonderen Ereignissen ($\leq 60,00$ €)
- Runder Geburtstag (Sachzuwendung bis 100,00 €)
- Auslagenersatz
- Beihilfen und Unterstützungen (z.B. Erholungsbeihilfe)
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufssport (z.B. Fitnessstudio im Betrieb)
- Betriebsveranstaltung
- Berufskleidung
- Überlassung eines Computers und Zubehör
- Fahrtkostenersatz für Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte
- Firmen-/Dienstwagen
- Fortbildungsreise mit Freizeitelementen
- Leistungen des Arbeitgebers zur Gesundheitsförderung
- Garagenmiete (Auslagenersatz für Dienstwagengarage)
- Getränke
- Gruppenunfallversicherung
- Jubiläumszuwendungen
- Mahlzeiten (Essensmarken und Restaurantschecks)
- Reisekosten (Fahrtkosten und Verpflegungsmehraufwendungen)
- Mehraufwendungen bei doppelter Haushaltsführung
- Personalrabatte
- Überlassung betrieblicher Telekommunikationsgeräte (z.B. Handy)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Umzugskosten
- Unterkunft und Wohnung
- Warengutscheine
- Weiterbildungskosten
- Werkzeuggelder
- Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit
- Werkzeugpauschale (lohnsteuerfrei bis 255,00 € im Jahr)
- Unterbringungs- und Betreuungskosten für nicht schulpflichtige Kinder (z.B. Kindergartenzuschüsse und vergleichbare Einrichtungen)

Um die einzelnen Maßnahmen in Ihrem Unternehmen einzuführen, berate ich Sie gerne.

Des Weiteren stelle ich Ihnen alle notwendigen Unterlagen zur Verfügung und kümmere mich auch gerne um die notwendigen Details.

Auf gesondertem Wunsch übernehme ich auch die Beratung Ihrer Mitarbeiter.